

Коллеги, нам сегодня поступает много вопросов по вакцинированию.

В организациях, которые включены в Перечень должны быть привиты не менее 60% работников.

Для выполнения этих требований издайте приказ о вакцинации, ознакомьте с ним работников под роспись. Расписаться в ознакомлении работники могут прямо на приказе, другой вариант - подготовить для каждого отдельное уведомление.

Работников, подлежащих обязательной вакцинации и отказавшихся от нее, по мнению Минтруда, можно отстранить от работы (Письмо Минтруда России от 04.03.2021 N 14-2/10/В-2314).

Отстранение от работы без прививки от коронавируса допускается при отказе сотрудника от иммунизации.

В этом случае от всех работников нужно получить письменный отказ.

В нём должно быть четко понятно, что по собственной инициативе работник отказывается от обязательной прививки.

Если кто-то отказывается писать отказ, нужно составить акт об этом в присутствии свидетелей и сотрудника ответственного за иммунизацию. Чтобы отстранить от работы, потребуется: письменный отказ или акт, оформленный в присутствии свидетелей, если сотрудник сам не написал отказ; письменная информация, полученная в медицинском учреждении, что в назначенный день и час сотрудник не явился на прививку; приказ.

В компании или ИП могут трудиться работники, которым нельзя делать прививку от COVID-19.

Можно предположить, что при проверке по таким работникам будет необходимо предоставить подтверждение противопоказаний. Например, диагноз от врача, справку о перенесенном заболевании или больничный лист.

Но конкретных требований и разъяснений на этот счёт пока нет.

Отказаться от вакцинации имеют право:

- беременные и кормящие женщины;
- сотрудники с гиперчувствительностью к какому-либо компоненту вакцины от коронавируса;
- сотрудники с тяжелыми аллергическими реакциями в прошлом к аналогичным компонентам вакцины;
- сотрудники с ОРВИ, а также во время обострения хронических заболеваний;
- сотрудники, которым меньше 18 лет;
- если после первого укола у сотрудника была тяжелая аллергическая реакция;
- сотрудники, уже сделавшие прививку, которую подтверждает электронный сертификат о вакцинации на сайте госуслуг.

Уволить работника за отказ от вакцинации нельзя, так как в ТК РФ нет такого основания.